




Dear employees, customers, and stakeholders,

Tegra Global, is proud to announce its continued commitment to the highest standards of labor rights and social responsibility throughout its operations. We recognize the fundamental importance of ensuring a safe, fair, and respectful work environment for all our employees.

In this context, we wish to focus attention on two fundamental conventions established by the International Labor Organization (ILO): Convention No. 111 on Discrimination (Employment and Occupation) and Convention No. 190 on Violence and Harassment. 

Convention 111: Discrimination Convention prohibits discrimination in matters of employment and occupation, including guarantees of equal opportunity and treatment for all employees, regardless of their origin, gender, race, religion, disability, or sexual orientation. At Tegra Global, we fully support this initiative and are committed to implementing policies and practices that promote equality and diversity in our work environment.

In addition, Convention 190: Convention on Violence and Harassment focuses on the elimination of violence and harassment in the workplace. We recognize that every person deserves to work in a safe and violence-free environment, where their rights and dignity are respected. In keeping with this covenant, we are committed to establishing policies and practices that prevent any form of violence or harassment in our company. We are dedicated to create an environment where everyone can perform professionally without fear of any form of abuse.

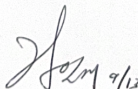
We reaffirm our commitment to adhere to the principles of International Labor Organization Conventions No. 111 and No. 190, and we will work diligently to integrate their principles into our policies, procedures, and work practices. In addition, we will continue to promote a culture of mutual respect, equality, and opportunities for professional growth for all our employees.

We are convinced that by adopting and promoting these values, we will not only contribute to the well-being of our employees, but also strengthen our position as an ethical and socially responsible company in the manufacturing industry.

We thank all our employees for their dedication and effort, and reaffirm our commitment to maintaining a fair, inclusive, and safe work environment for all.

Regards,

Richard Hwang
Tegra CEO
September 13, 2024



9/13



Estimados empleados, clientes y partes interesadas,

Tegra Global, se enorgullece en anunciar su compromiso continuo con los más altos estándares de derechos laborales y responsabilidad social en todas sus operaciones. Reconocemos la importancia fundamental de garantizar un entorno de trabajo seguro, equitativo y respetuoso para todos nuestros empleados.

En este sentido, deseamos enfocar la atención en dos convenios fundamentales establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT): el Convenio No. 111 sobre la Discriminación (Empleo y Ocupación) y el Convenio No. 190 sobre la violencia y el acoso.

El Convenio 111: Convenio sobre la discriminación, prohíbe la discriminación en materia de empleo y ocupación, incluyendo medidas que garanticen la igualdad de oportunidades y de trato para todos los empleados, sin importar su origen, género, raza, religión, discapacidad u orientación sexual. En Tegra Global, respaldamos plenamente esta iniciativa y nos comprometemos a implementar políticas y prácticas que promuevan la igualdad y la diversidad en nuestro entorno laboral.

Asimismo, el Convenio 190: Convenio sobre la violencia y el acoso, se centra en la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo laboral. Reconocemos que cada individuo merece trabajar en un entorno seguro y libre de violencia, donde se respeten sus derechos y dignidad. En consonancia con este convenio, nos comprometemos a establecer políticas y prácticas que prevengan y aborden cualquier forma de violencia o acoso en nuestra empresa. Estamos dedicados a crear un ambiente donde todos puedan desempeñarse profesionalmente sin temor a ningún tipo de abuso.

Reafirmamos nuestro compromiso de cumplir con las disposiciones de los Convenios de la Organización Internacional de Trabajo No.111 y No. 190, y trabajaremos diligentemente para integrar sus principios en nuestras políticas, procedimientos y prácticas laborales. Además, continuaremos fomentando una cultura de respeto mutuo, igualdad y oportunidades para el crecimiento profesional de todos nuestros empleados.

Estamos convencidos de que, al adoptar y promover estos valores, no solo contribuiremos al bienestar de nuestros empleados, sino que también fortaleceremos nuestra posición como una empresa ética y socialmente responsable en la industria de la manufactura.

Agradecemos a todos nuestros empleados por su dedicación y esfuerzo, y reiteramos nuestro compromiso de mantener un entorno laboral justo, inclusivo y seguro para todos.

Atentamente,

Richard Hwang
CEO de Tegra
Septiembre 13, 2024



9/13